

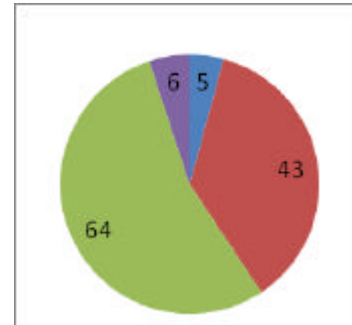
Auswertung 1. Personalkurzumfrage der FHTW Berlin

Stand: 20.04.2007

118 von 250 Teilnehmer => 47% Rücklaufquote

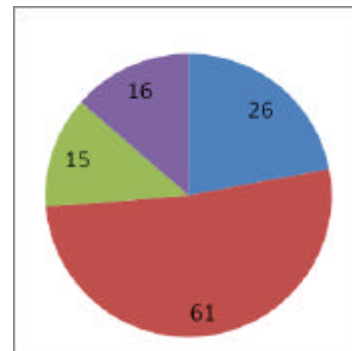
Altersstruktur

Anzahl	Alter	Zufriedenheit
5	ohne Altersangabe (4%)	2,46
43	> 50 (37%)	2,07
64	31-50 (54%)	2,25
6	< 30 (5%)	2,21



Gehaltsstruktur

Anzahl	Entgeltgruppe	Zufriedenheit
26	2-7 (22%)	2,23
61	8-11 (52%)	2,21
15	12-15 (13%)	2,00
16	ohne Angabe (13%)	2,25



(je größer die Zahl, desto schlechter wurde die Frage im Durchschnitt beantwortet)

1,50	4.	mit der Selbstständigkeit in Ihrem Aufgabenbereich	112
1,59	5.	mit der Interessantheit Ihrer Tätigkeit	115
1,61	16.	mit dem Verhältnis zu Ihren Arbeitskolleginnen und -kollegen	108
1,91	10.	mit Ihrer / Ihrem Vorgesetzten bezüglich der Fachkompetenz	117
1,96	9.	mit Ihrer / Ihrem Vorgesetzten bezüglich der Sozialkompetenz	118
1,97	20.	Wie zufrieden Sind Sie mit Ihrer Stelle insgesamt?	114
2,01	14.	mit dem Ruf, den Ihre Abteilung in der Öffentlichkeit aufweist	114
2,09	8.	mit dem Engagement Ihrer / Ihres Vorgesetzten für die Ziele der Abteilung	102
2,12	1.	mit der Klarheit der Ziele Ihrer Abteilung	109
2,19	6.	mit den Mitsprachemöglichkeiten bei wesentlichen Entscheidungen, die Ihre Arbeit betreffen	101
2,31	3.	mit der Verteilung der Arbeitsbelastung in Ihrer Abteilung	104
2,32	11.	mit der Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen	112
2,34	2.	mit der Organisation und Kompetenzregelung in Ihrer Abteilung	109
2,45	19.	mit der Anerkennung Ihrer Arbeitsleistung	98
2,50	13.	mit den Aus-, Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten	98
2,55	17.	mit der Vergütung	113
2,62	7.	mit dem Informationsfluss innerhalb Ihrer Abteilung	115
2,67	12.	mit den Entwicklungsmöglichkeiten, die Ihnen Ihr Arbeitgeber bietet	116
2,80	18.	mit dem Informationsfluss innerhalb des Hauses	112
2,83	15.	mit dem herrschenden Kostenbewusstsein in der FHTW	114

Bewertung Frage

beantwortet

Wichtigkeit der Fragen – wie oft wurde die jeweilige Frage beantwortet

2,45	19.	mit der Anerkennung Ihrer Arbeitsleistung	98
2,50	13.	mit den Aus-, Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten	98
2,19	6.	mit den Mitsprachemöglichkeiten bei wesentlichen Entscheidungen, die Ihre Arbeit betreffen	101
2,09	8.	mit dem Engagement Ihrer / Ihres Vorgesetzten für die Ziele der Abteilung	102
2,31	3.	mit der Verteilung der Arbeitsbelastung in Ihrer Abteilung	104
1,61	16.	mit dem Verhältnis zu Ihren Arbeitskolleginnen und -kollegen	108
2,12	1.	mit der Klarheit der Ziele Ihrer Abteilung	109
2,34	2.	mit der Organisation und Kompetenzregelung in Ihrer Abteilung	109
1,50	4.	mit der Selbstständigkeit in Ihrem Aufgabenbereich	112
2,32	11.	mit der Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen	112
2,80	18.	mit dem Informationsfluss innerhalb des Hauses	112
2,55	17.	mit der Vergütung	113
1,97	20.	Wie zufrieden Sind Sie mit Ihrer Stelle insgesamt?	114
2,01	14.	mit dem Ruf, den Ihre Abteilung in der Öffentlichkeit aufweist mit dem herrschenden Kostenbewusstsein in der	114
2,83	15.	FHTW	114
1,59	5.	mit der Interessantheit Ihrer Tätigkeit	115
2,62	7.	mit dem Informationsfluss innerhalb Ihrer Abteilung mit den Entwicklungsmöglichkeiten, die Ihnen Ihr Arbeitgeber	115
2,67	12.	bietet	116
1,91	10.	mit Ihrer / Ihrem Vorgesetzten bezüglich der Fachkompetenz	117
1,96	9.	mit Ihrer / Ihrem Vorgesetzten bezüglich der Sozialkompetenz	118

Bewertung Frage

beantwortet

1. Umfrage zur Arbeitszufriedenheit

FHTW Berlin Februar 2007

allgemeine Angaben:

Geschlecht: männlich weiblich
 Alter: bis 30 31-50 über 50
 Entgeltgruppe: 2-7 8-11 12-15
 (nach TVöD)

Im Folgenden finden Sie verschiedene Faktoren der Arbeitszufriedenheit. Bitte kreuzen Sie bei jedem Faktor an, wie sehr Sie damit zufrieden bzw. unzufrieden sind. Wie zufrieden sind Sie persönlich		sehr zufrieden	eher zufrieden	eher unzufrieden	sehr unzufrieden	keine Meinung
mit der Klarheit der Ziele Ihrer Abteilung						
mit der Organisation und Kompetenzregelung in Ihrer Abteilung						
mit der Verteilung der Arbeitsbelastung in Ihrer Abteilung						
mit der Selbstständigkeit in Ihrem Aufgabenbereich						
mit der Interessantheit Ihrer Tätigkeit						
mit den Mitsprachemöglichkeiten bei wesentlichen Entscheidungen, die Ihre Arbeit betreffen						
mit dem Informationsfluss innerhalb Ihrer Abteilung						
mit dem Engagement Ihrer / Ihres Vorgesetzten für die Ziele der Abteilung						
mit Ihrer / Ihrem Vorgesetzten bezüglich	a) der Sozialkompetenz					
	b) der Fachkompetenz					
mit der Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen						
mit den Entwicklungsmöglichkeiten, die Ihnen Ihr Arbeitgeber bietet						
mit den Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten						
mit dem Ruf, den Ihre Abteilung in der Öffentlichkeit aufweist						
mit dem herrschenden Kostenbewusstsein in der FHTW						
mit dem Verhältnis zu Ihren Arbeitskolleginnen und -kollegen						
mit der Vergütung						
mit dem Informationsfluss innerhalb des Hauses						
mit der Anerkennung Ihrer Arbeitsleistung						
Und jetzt alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Stelle insgesamt?						