

Berechnung des Leistungsentgeltes

Berechnungsschritt	Beispiel
1) Ermittlung der Budgets der Budgeteinheiten 1-5 auf Grundlage der ständigen Monatsentgelte der Beschäftigten der Budgeteinheit des Vorjahres	Im Vorjahr betrug die Summe der ständigen Monatsentgelte aller Beschäftigten der Budgeteinheit 2 4.000.000,00 EUR. Das Budget für das Leistungsentgelt für die Budgeteinheit 2 beträgt für das Folgejahr 40.000,00 EUR (=1%).
2) Ermittlung der individuellen Punktzahl der/des Beschäftigte/n im Rahmen des Mitarbeitergesprächs zur Zielvereinbarung bzw. zur systematischen Leistungsbewertung	Der Beschäftigte X erreichte 3,2 Punkte im Rahmen der systematischen Leistungsbewertung.
3) Addition der anrechenbaren Punkte aller Beschäftigten einer Budgeteinheit (gem. §8 DV-LE: mindestens 2,5 Punkte)	Die Addition aller anrechenbaren Punkte der Beschäftigten der Budgeteinheit 2 ergibt insgesamt 587 Punkte.
4) Berechnung des Prämienwertes je Budgeteinheit durch Division des Budgets der Budgeteinheit durch die Gesamtpunktzahl der Beschäftigten der Budgeteinheit	40.000,00 EUR/587 Punkte = 68,14 EUR/Punkt Jeder anrechenbare Punkt eines Beschäftigten in der Budgeteinheit 2 entspricht einem Prämienwert von 68,14 EUR.
5) Berechnung der individuellen Leistungsprämie	Beschäftigter X: 68,14 EUR/Punkt x 3,2 Punkte =218,05 EUR Der Beschäftigte X erhält eine Leistungsprämie in Höhe von 218,05 EUR.