

**Systematische Leistungsbewertung**

Vorgesetzte/r	Mitarbeiter/in	Bewertungszeitraum
Aufgabe/Aufgaben		
<b>Merkmal / Kriterium</b>	<b>Ausprägung</b> sehr schwach ————— sehr stark	<b>Bemerkungen</b>
<b>Fachkompetenz</b>	1      2      3      4	
Arbeitsqualität	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Arbeitsquantität	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Fachliche Kenntnisse	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Anwendung von Erfahrungswissen und Fertigkeiten	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
(1) Durchschnitt Teilbewertung <b>Fachkompetenz</b>		Punkte
<b>Methodenkompetenz</b>	1      2      3      4	
Arbeitsorganisation/-strukturierung	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Umsetzungsstärke	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Serviceorientierung	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Selbständigkeit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Kostenbewusstsein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
(2) Durchschnitt Teilbewertung <b>Methodenkompetenz</b>		Punkte
<b>Sozialkompetenz</b>	1      2      3      4	
Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Kommunikationsfähigkeit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Kooperationsfähigkeit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Kritik- und Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
(3) Durchschnitt Teilbewertung <b>Sozialkompetenz</b>		Punkte
<i>zusätzlich für Vorgesetzte</i>		
<b>Führungskompetenz</b>	1      2      3      4	
Steuerung des Aufgabenbereiches	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Mitarbeiterförderung	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Motivationsstärke	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Strategisches Handeln	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Entscheidungsstärke	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Delegationsbereitschaft	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Verantwortungsbewusstsein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
(4) Durchschnitt Teilbewertung <b>Führungskompetenz</b>		Punkte

<b>Gesamtergebnis</b>		
Summe aus (1), (2), (3) ( bzw. und (4) bei Vorgesetzten)		Punkte
geteilt durch 3 (bzw. 4 bei Vorgesetzten)		
<b>Gesamtergebnis Systematische Leistungsbewertung</b>		<b>Punkte</b>

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift Führungskraft

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift Mitarbeiter/in  
(Kenntnisnahme)